

# Análisis del Perfil

El perfil del aspirante se refiere a la descripción de las características, habilidades, experiencia y educación que debe tener una persona para ser considerada para un puesto de trabajo o para ser admitida en un programa educativo. Este perfil ayuda a los empleadores o instituciones educativas a identificar a los candidatos que mejor se ajustan a sus necesidades o criterios. Incluye aspectos como:

- **Requisitos constitucionales:** son las condiciones o criterios establecidos en la Constitución de un país que deben cumplirse para realizar ciertas acciones, ocupar ciertos cargos públicos o ejercer ciertos derechos. Pueden incluir edad mínima, ciudadanía, no tener antecedentes penales, entre otros.
- **Requisitos profesionales:** Los años de experiencia y los tipos de trabajos previos relevantes para el puesto.
- **Requisitos académicos:** Los niveles de educación requeridos o deseados, como títulos universitarios o certificaciones específicas.
- **Requisitos éticos:** Comprende lo relacionado con la moral, honorabilidad, rectitud, independencia e imparcialidad comprobadas.
- **Requisitos de proyección humana:** Son aspectos relacionados con la vocación de servicio y de liderazgo.

## Comisión de postulación de Corte Suprema de Justicia

2014	2019	DIFERENCIA
1. Reunir los requisitos establecidos en los artículos 216 y 207 de la CPR.	a) Requisitos constitucionales	Ambos perfiles se basan en el fundamento legal que establece la Constitución Política de la República de Guatemala y la Ley de Comisiones de Postulación, en cuanto a los grandes temas que deben ser considerados para el cargo.  La gran diferencia, fue en la forma de presentación de cada documento, pues en 2014 se utilizó un documento de una
2. Con formación y desarrollo académico y de preferencia con estudios a nivel de postgrado.	b) Requisitos éticos	
	c) Requisitos académicos	
	d) Requisitos profesionales	
	e) Requisitos de proyección humana	



<p>3. Probo, de reconocida trayectoria, honorabilidad y carente de sanciones firmes.</p> <p>4. Experiencia profesional en cualquiera de los siguientes ámbitos: justicia, abogacía, administración pública o privada y otras afines.</p> <p>5. Haber efectuado investigaciones en el campo jurídico.</p> <p>6. Haberse desempeñado como docente universitario.</p> <p>7. Participación colectiva y de proyección humana.</p> <p>8. Independiente en el ejercicio de sus funciones.</p>		<p>hoja con los títulos de los aspectos que serían tomados en cuenta para la ponderación, mientras que, en el perfil de 2019, se redactaron 2 hojas que detallaron aspecto por aspecto a considerar.</p> <p>Este último documento brinda una mayor comprensión de los 25 requisitos que debía incluir el expediente para verificar el cumplimiento de cada aspecto.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Comisión de postulación de Corte de Apelaciones


2014	2019	DIFERENCIA
<p>9. Cumplir con los requisitos constitucionales establecidos.</p> <p>10. Con formación y desarrollo académico y de preferencia con estudios a nivel de postgrado.</p> <p>11. Probo, de reconocida trayectoria, honorabilidad y carente de sanciones firmes.</p>	<p>a) Requisitos constitucionales</p> <p>b) Requisitos éticos</p> <p>c) Requisitos académicos</p> <p>d) Requisitos profesionales</p> <p>e) Requisitos de proyección humana</p>	<p>Ambos perfiles se basan en el fundamento legal que establece la Constitución Política de la República de Guatemala y la Ley de Comisiones de Postulación, en cuanto a los grandes temas que deben ser considerados para el cargo.</p> <p>La gran diferencia, fue en la forma de presentación de cada documento, pues en 2014 se utilizó un documento de una hoja con los títulos de los aspectos que serían tomados en</p>

<p>12. Experiencia profesional en el sector justicia, en el ejercicio profesional de la abogacía, en la administración pública, privada y otras afines.</p> <p>13. Haber efectuado investigaciones en el campo jurídico y realizado publicaciones académicas en diferentes medios.</p> <p>14. Haberse desempeñado como docente universitario o docente en instituciones del sector justicia.</p> <p>15. Participación activa individual y/o colectiva en actividades de proyección humana.</p> <p>16. Independiente en el ejercicio de sus funciones.</p>		<p>cuenta para la ponderación, mientras que, en el perfil de 2019, se redactaron 3 hojas que detallaron aspecto por aspecto a considerar.</p> <p>Este último documento brinda una mayor comprensión de los 25 requisitos que debía incluir el expediente para verificar el cumplimiento de cada aspecto.</p> <p>Una diferencia notable es en los aspectos éticos, en donde se especifica que deben ser: honestos, íntegros, independientes, imparciales y con espíritu de servicio. Cada aspecto tiene incluida una definición.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Perfil CSJ 2019

 <p><b>COMISIÓN DE POSTULACIÓN PARA SELECCIÓN DE MAGISTRADOS A LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA 2019-2024</b></p> <p><b>PERFIL DEL ASPIRANTE A MAGISTRADO DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA</b></p> <p><b>A. Requisitos constitucionales</b></p> <p>Los requisitos indispensables para ocupar el cargo de Magistrado de la Corte Suprema de Justicia, debe considerarse lo dispuesto en el artículo 207 de la Constitución Política de la República de Guatemala, que establece: Los Magistrados deben ser:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Guatemaltecos de origen.</li><li>• De reconocida honorabilidad.</li><li>• Estar en el goce de sus derechos de ciudadanos.</li><li>• Ser abogados colegiados.</li></ul> <p>Además se establecen los siguientes requisitos de conformidad con el artículo 216 de la Constitución Política de la República.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ser mayor de cuarenta años.</li><li>• Haber desempeñado un período completo como Magistrado de la Corte de Apelaciones o de los tribunales colegiados que tengan la misma calidad o haber ejercido la profesión de abogado por más de diez años.</li></ul> <p><b>B. Aspectos Éticos</b></p> <p>Los aspirantes a quienes se les encomienda la función jurisdiccional, deben de ser honorables, rectos, independientes, imparciales, probos e íntegros, para actuar conforme a derecho sujetos solamente a la Constitución y las leyes.</p> <p>Para ello deben ser:</p> <p><b>Honestos:</b> Expresada en la actitud de "educar" con el ejemplo, tanto en el accionar personal como en el ejercicio de la función pública.</p> <p><b>Íntegros:</b> Su conducta debe ser consistente en todos los ámbitos de su vida, eso es, en lo institucional, profesional, familiar y personal.</p> <p><b>Independientes:</b> Sujeto únicamente a la Constitución y a las leyes, no sujeto en el ejercicio de sus funciones a las autoridades y demás organismos del Estado.</p> <p><b>Imparciales:</b> Su autoridad debe ser neutral frente a los intereses en contradicción. La emisión de sus resoluciones deben ser neutrales, atendiendo a criterios objetivos y sin influencia de sesgos, prejuicios o tratos diferenciados.</p> <p><b>Con espíritu de servicio:</b> No puede considerarse dueño de su función, sino servidor de la misma.</p> <p>Con lo que se debe cumplir con lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Constancia de ser colegiado activo;</li><li>• Constancia o certificación donde consten los años de ejercicio profesional o constancia de haber desempeñado un período completo como Magistrado de la Corte de Apelaciones, en el caso de los aspirantes a Magistrados de la Corte Suprema de Justicia;</li><li>• Presentar constancia de antecedentes policíacos;</li><li>• Presentar constancia de antecedentes penales;</li></ul> <p style="text-align: right;">1</p>	 <p><b>COMISIÓN DE POSTULACIÓN PARA SELECCIÓN DE MAGISTRADOS A LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA 2019-2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presentar constancia de no haber sido sancionado por el tribunal de honor del colegio profesional respectivo; y,</li><li>• Declaración jurada donde conste que el candidato está en el pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos y que no ha sido inhabilitado para ejercer cargos públicos.</li></ul> <p><b>C. Aspectos académicos</b></p> <p>Se refiere a los títulos académicos, la docencia universitaria, estudios, ensayos, las publicaciones, la participación en eventos académicos y los méritos obtenidos. Por lo que los aspirantes deben de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Poseer formación académica, de preferencia con estudios de post grado en las Ciencias Jurídicas y otros estudios de Postgrado debidamente acreditados. (Graduados de Diplomados, Postgrados, Maestría o Doctorado relacionados con el Derecho).</li><li>• Con experiencia docente.</li><li>• Con proyección académica (Las distinciones o premios recibidos por méritos académicos).</li><li>• La realización de estudios, ensayos, publicaciones y participación en eventos académicos (Trabajos propios sobre materias de derechos).</li><li>• Poseer capacidad para el desempeño del cargo.</li><li>• Otras capacitaciones o especialidades con titulación universitaria y otros estudios terminados.</li></ul> <p><b>D. Aspectos Profesionales</b></p> <p>Comprende todo lo relativo con la experiencia profesional del aspirante, quien tiene que cumplir los requisitos establecidos en la Constitución Política de la República y las leyes aplicables. Para ello se debe acreditar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento y experiencia profesional demostrados en el campo del Derecho.</li><li>• Desempeño de funciones en las instituciones del sector Justicia.</li><li>• Desempeño de funciones en el ejercicio de la profesión liberal.</li><li>• Desempeño de cargo de asesor o consultor.</li><li>• Desempeño de cargo público en un puesto de dirección.</li><li>• Independencia e imparcialidad, además de otras competencias personales y profesionales para el ejercicio del cargo.</li><li>• Reconocida trayectoria profesional.</li></ul> <p><b>E. Aspectos de proyección humana</b></p> <p>Son aspectos relacionados con la vocación de servicio y el liderazgo, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Servicio voluntario en organizaciones que trabajen en pro del Estado de Derecho, gobernabilidad democrática, promoción y defensa de derechos humanos.</li><li>• Comprometido con la defensa de los derechos humanos y garantías constitucionales, así como con el Estado de Derecho y la institucionalidad democrática.</li><li>• Ser miembro de una organización de proyección social y sin fines de lucro.</li></ul> <p style="text-align: right;">2</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Perfil CA 2014



Comisión de Postulación para Selección de Magistrados de la Corte Suprema de Justicia, Corte de Apelaciones y de otros Tribunales Colegiados de igual categoría

**Comisión de Postulación de la Corte de Apelaciones y otros Tribunales Colegiados de igual categoría**



**PERFIL DEL ASPIRANTE**

**A Magistrado de la Corte de Apelaciones y otros Tribunales Colegiados de igual categoría**

**Período 2014-2019**

1. Cumplir con los requisitos constitucionales establecidos.
2. Con formación y desarrollo académico y de preferencia con estudios a nivel de post-grad.
3. Probo, de reconocida trayectoria, honorabilidad y carente de sanciones firmes.
4. Experiencia profesional en el sector justicia, en el ejercicio profesional de la abogacía, en la administración pública, privada y otras afines.
5. Haber efectuado investigaciones en el campo jurídico y realizado publicaciones académicas en diferentes medios.
6. Haberse desempeñado como docente universitario o docente en instituciones del sector justicia.
7. Participación activa individual y/o colectiva en actividades de proyección humana.
8. Independiente en el ejercicio de sus funciones.

## Perfil CA 2019

<p style="text-align: center;"><b>PERFIL REQUERIDO PARA MAGISTRADO DE LA CORTE DE APELACIONES Y OTROS TRIBUNALES DE IGUAL CATEGORÍA</b></p> <p><b>A) Requisitos Constitucionales:</b></p> <p>Para determinar los requisitos indispensables para ocupar el cargo de Magistrado de la Corte de Apelaciones y otros Tribunales de Igual Categoría, debe considerarse lo dispuesto en el artículo 207 de la Constitución Política de la República de Guatemala, que establece: Los magistrados deben ser:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Guatemaltecos de origen</li><li>• De reconocida honorabilidad</li><li>• Estar en el goce de sus derechos ciudadanos</li><li>• Ser abogados colegiados</li></ul> <p>Para el caso de Magistrados de la Corte de Apelaciones se establecen además los siguientes requisitos de conformidad con el artículo 217 de la Constitución Política de la República:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ser mayor de treinta y cinco años</li><li>• Haber sido juez de primera instancia o haber ejercido la profesión de abogado por más de cinco años</li></ul> <p><b>B) Requisitos éticos:</b></p> <p>Comprende lo relacionado con la moral, honorabilidad, rectitud, independencia e imparcialidad comprobadas, para lo cual se deberá presentar:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Constancia de ser colegiado activo;</li><li>2. Constancia o certificación donde consten los años de ejercicio profesional o constancia de haber desempeñado un período completo como Magistrado de la Corte de Apelaciones o Juez de Primera Instancia, en el caso de los aspirantes a Magistrados de la Corte Suprema de Justicia o de Magistrados de la Corte de Apelaciones;</li><li>3. Presentar constancia de antecedentes policiales;</li><li>4. Presentar constancia de antecedentes penales;</li></ol> <p style="text-align: center;">1 </p> <p style="text-align: center;">Scanned by CamScanner</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>5. Presentar constancia de no haber sido sancionado por el Tribunal de Honor del Colegio Profesional respectivo; y,</li><li>6. Declaración jurada donde conste que el candidato está en el pleno ejercicio de sus derechos civiles y políticos y que no ha sido inhabilitado para ejercer cargos públicos.</li></ol> <p>Para el caso de Magistrados de la Corte de Apelaciones se establece además con</p> <p>No contar con sanciones firmes, por infracción de las normas contenidas en los artículos 197, 201, 202 y 203 de la Ley del Organismo Judicial.</p> <p><b>C) Requisitos académicos</b></p> <p>Se refiere a los títulos académicos, la docencia universitaria, estudios, ensayos, las publicaciones, la participación en eventos académicos y los méritos obtenidos. Por lo que los aspirantes deben de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Poseer formación académica de preferencia con estudios de Postgrado en las Ciencias Jurídicas (Graduados de Doctorado y/o Maestría, relacionados con el Derecho, y otros estudios de postgrado debidamente acreditados)</li><li>• Con experiencia docente a nivel universitario (a nivel de licenciatura o de postgrados) de preferencia en el campo del Derecho o en materias afines al derecho.</li><li>• Con proyección académica (Las distinciones, becas o premios recibidos por méritos académicos) a nivel profesional.</li><li>• La realización de libros, estudios, ensayos, publicaciones y participación en eventos académicos (Trabajos propios en materias de derechos).</li></ul> <p><b>D) Requisitos Profesionales</b></p> <p>Comprende todo lo relativo con la experiencia profesional del aspirante, quien tiene que cumplir los requisitos establecidos en la Constitución Política de la República de Guatemala o leyes aplicables. Para ello se debe de acreditar con:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento y experiencia profesional demostrados, de preferencia en el campo del derecho.</li><li>• Desempeño de funciones en las instituciones del Sector Justicia.</li><li>• Desempeño de funciones en el ejercicio de la profesión, demostrados en</li></ul> <p style="text-align: center;">2 </p> <p style="text-align: center;">Scanned by CamScanner</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

el campo del derecho.

- Experiencia en administración pública, en el campo del derecho.
- Reconocida trayectoria profesional.

**E) Requisitos de Proyección Humana**

Son aspectos relacionados con la vocación de servicio y el liderazgo, por ejemplo:

- Comprende la vocación de servicio a la comunidad, en la promoción y defensa de sus derechos.
- Comprometido con la promoción y la defensa de los derechos humanos, y garantías constitucionales, así como con el Estado de Derecho y la institucionalidad democrática.
- Ser miembro de una organización de proyección social y sin fines de lucro.

## Línea de corte

### Comisión de postulación de Corte Suprema de Justicia

Proceso 2014	Cantidad de expedientes que superaron esa nota	Proceso 2019	Cantidad de expedientes que superaron esa nota
La mitad de notas más altas y que no tengan señalamientos. Esto dio como nota de corte 73 puntos.	104 expedientes de 208 expedientes recibidos.	73 puntos	122 expedientes de 231 expedientes recibidos
Se aprobó en la sesión 8, antes de iniciar la evaluación de expedientes. Se aprobó por unanimidad (34 votos). Al final se consideraron 105 expedientes, por un empate entre el expediente 104 y 105.		Se aprobó en la sesión 7, realizada el 11 de septiembre de 2019, antes de iniciar la evaluación de expedientes. Se aprobó con 27 votos a favor. 10 comisionados no votaron. Esta nota mínima se mantuvo en la votación en febrero 2020.	

### Comisión de postulación de Corte de Apelaciones

Proceso 2014	Cantidad de expedientes que superaron esa nota	Proceso 2019	Cantidad de expedientes que superaron esa nota
40 puntos	643 expedientes de 844 expedientes calificados	65 puntos	560 expedientes de 878 expedientes calificados
Se aprobó en la sesión 14, realizada el 16 de septiembre de 2014, después de concluir la evaluación de expedientes. Se aprobó con 23 votos a favor. Los decanos votaron en contra.		Se aprobó en la sesión 7, realizada el 13 de septiembre de 2019, antes de iniciar la evaluación de expedientes. Se aprobó con 33 votos a favor. Esta nota mínima se mantuvo en la votación en febrero 2020.	

# Evaluación de expedientes con tabla de gradación

Comisión de postulación de Corte Suprema de Justicia

Proceso 2014	Aprobación	Proceso 2019	Aprobación
208 expedientes a calificar	En la sesión 8, realizada el 4 de septiembre de 2014, los comisionados aprobaron la metodología de evaluación de expedientes.	259 expedientes a calificar	En la sesión 7, realizada el 11 de septiembre de 2019, los comisionados aprobaron la metodología de evaluación de expedientes.
<p><b>Procedimiento:</b> Los comisionados se dividieron en 10 grupos de 3 comisionados (un decano, un magistrado y un representante del CANG). Las ternas fueron integradas por sorteo público.</p> <p>A cada terna le correspondió un paquete de 10 expedientes distribuidos en el orden correlativo de recepción del 1 al 110, sin embargo, este paquete se sorteó públicamente para determinar la terna que evaluaría en un día.</p> <p>En el segundo día, se procedió a mantener integradas las ternas y se procedió a distribuir los paquetes de 10 expedientes en el orden correlativo de recepción del 111 al 219, sin embargo, este paquete se sorteó públicamente para determinar la terna que evaluaría ese día.</p> <p>La evaluación del expediente con tabla de gradación se realizó en sesión permanente realizada el 4 y 9 de septiembre, aunque se mantuvo la fecha del 11 y 12 de septiembre para determinar todo lo relacionado con la evaluación.</p>		<p><b>Procedimiento:</b> Los comisionados se dividieron en 6 grupos con 6 integrantes cada uno (2 decanos, 2 magistrados y 2 representantes del CANG). Las ternas fueron integradas por sorteo público.</p> <p>A cada terna le correspondió un paquete de 43 expedientes distribuidos en el orden correlativo de recepción del 1 al 259, sin embargo, este paquete se sorteó públicamente para determinar la terna que evaluaría.</p> <p>La evaluación del expediente con tabla de gradación se realizó en sesión permanente realizada el 11, 13 y 14 de septiembre.</p>	

**Comisión de postulación de Corte de Apelaciones**

<b>Proceso 2014</b>	<b>Aprobación</b>	<b>Proceso 2019</b>	<b>Aprobación</b>
<p>844 expedientes a calificar</p>	<p>En la sesión 12, realizada el 2 de septiembre de 2014, los comisionados aprobaron la metodología de evaluación de expedientes.</p>	<p>878 expedientes a calificar</p>	<p>En la sesión 7, realizada el 13 de septiembre de 2019, los comisionados aprobaron la metodología de evaluación de expedientes.</p>
<p><b>Procedimiento:</b> Los comisionados se dividieron en 11 grupos de 3 comisionados (un decano, un magistrado y un representante del CANG). Las ternas fueron integradas por sorteo público.</p> <p>A cada terna le correspondió un paquete de 20 expedientes distribuidos en el orden correlativo de recepción del 1 al 187, sin embargo, este paquete se sorteó públicamente para determinar la terna que evaluaría en un día.</p> <p>En el segundo día, se procedió a mantener integradas las ternas y se procedió a distribuir los paquetes de 20 expedientes en el orden correlativo de recepción del 188 al 369, sin embargo, este paquete se sorteó públicamente para determinar la terna que evaluaría ese día.</p> <p>En el tercer día, se procedió a mantener integradas las ternas y se procedió a distribuir los paquetes de 20 expedientes en el orden correlativo de recepción del 370 al 571, posteriormente los expedientes del rango 572 al 769 y finalmente, los expedientes del rango 770 al 1,026. Estos paquetes se sortearon públicamente para determinar la terna que evaluaría.</p> <p>La evaluación del expediente con tabla de gradación se realizó en sesión permanente realizada el 4, 8 y 9 de septiembre.</p>		<p><b>Procedimiento:</b> Los comisionados se dividieron en 12 grupos de 3 comisionados (un decano, un magistrado y un representante del CANG). Las ternas fueron integradas por sorteo público.</p> <p>A cada terna le correspondió 8 cajas para 11 grupos y un grupo con 9 cajas. Cada una contenía una cantidad de expedientes almacenados en el orden correlativo de recepción. Así se sortearon las cajas de la 1 a la 97.</p> <p>En el segundo día, se procedió a mantener integradas las ternas y con la evaluación de los expedientes contenidos en las cajas asignadas por sorteo el primer día.</p> <p>La evaluación del expediente con tabla de gradación se realizó en sesión permanente realizada el 15 y 16 de septiembre.</p>	



# Evaluación del Consejo de la Carrera Judicial

## **Fundamento legal y procedimiento 2019-2020**

Los artículos 6 y 76 de la Ley de la Carrera Judicial establece que el Consejo de la Carrera Judicial debe cumplir con elaborar una lista de jueces y magistrados con interés en postularse, para remitir esa información a las comisiones de postulación, acompañando los respectivos expedientes e informe de desempeño de jueces y magistrados que hayan manifestado interés en ser incluidos.

Para poder elaborar dicha nómina, la Unidad de Evaluación del Desempeño Profesional debe desarrollar previamente el proceso de evaluación conforme lo establecido en el artículo 32 de la Ley de la Carrera Judicial, lo que permitirá al Consejo verificar los parámetros de disciplina y ética, gestión del despacho, calidad, créditos académicos, entrevista personal, así como la evaluación por usuarios y auxiliares judiciales. También deben considerarse los años de experiencia en el ejercicio de la judicatura y magistratura, la especialización y el desempeño profesional satisfactorio o sobresaliente.

A pesar de lo que establece la ley, en el proceso fallido de postulación no fue remitida la nómina con los expedientes y el informe de desempeño de quienes manifestaron interés. El Consejo remitió a las comisiones un conjunto de oficios que contenían la manifestación de interés de jueces y magistrados de aspirar a los cargos, así como algunos expedientes administrativos de su trayectoria en la carrera judicial, pero sin informe de evaluación de desempeño.

El Consejo no había realizado la evaluación del desempeño y comportamiento profesional conforme a lo establecido en el artículo 32, por la falta de reglamento de la Ley de la Carrera Judicial que viabilizaría este procedimiento, pues la Corte Suprema de Justicia había rechazado todas las propuestas redactadas por el Consejo. Debido a una interpretación errónea, el Consejo pensaba que el reglamento dependía de la aprobación de la CSJ, cuando no era así.

El Consejo realizó un proceso de evaluación “expres” a 334 integrantes de la Carrera Judicial interesados en optar a las magistraturas, realizando este proceso del 11 al 26 de diciembre de 2019.

## **Decisiones de las comisiones de postulación de Corte Suprema de Justicia y Corte de Apelaciones 2019**

Después de 3 sesiones de discusión, sobre la forma de reajustar y gradar los puntos para los aspirantes provenientes de la carrera judicial, se logró aprobar este aspecto, el cual fue incluido en los méritos profesionales en el apartado de experiencia en cargos de administración pública. Los 10 puntos destinados a darle cabida a la evaluación de jueces y magistrados fueron divididos en forma porcentual, con base en la calificación otorgada por el Consejo de la Carrera Judicial.

Dicha decisión la sustentaron en la resolución de la Corte de Constitucionalidad, donde indica que la gradación aprobada deberá ser reestudiada por la comisión de postulación, a efecto de ajustar sus gradaciones conforme lo ordenado. De esa manera se hace posible el derecho de los aspirantes que pertenecen al sistema de la carrera judicial a gozar de la gradación de la comisión, independientemente de la evaluación a cargo del Consejo.

- a) **Satisfactorio Sobresaliente** de 90 a 100 puntos: 10 puntos.  
A los que obtuvieron 100: 9 puntos
- b) **Muy bueno** de 80 a 89 puntos: 8 puntos
- c) **Bueno** de 70 a 79 puntos: 7 puntos
- d) **Insatisfactorio o calificación negativa Deficiente** menos de 70 puntos: 0 puntos

# Entrevistas

## Comisión de postulación de Corte Suprema de Justicia

Proceso 2014	Aprobación	Proceso 2019
208 expedientes	En la sesión 10 realizada el 17 de septiembre de 2014 se realizaron las 104 entrevistas. Se utilizaron 6 horas, dando 5 minutos a cada aspirante.	No se realizaron
<p><b>Procedimiento:</b></p> <p>Los 34 comisionados se dividieron en 3 grupos de 11 integrantes (decanos, magistrados y representantes del Colegio de Abogados y Notarios de Guatemala) para formular 10 preguntas en función de su experiencia.</p> <p>Los decanos sobre los procesos académicos y de formación de los jueces, mientras los magistrados formularon preguntas en torno a la eficiencia de los tribunales y los procesos que llevan a cabo. Y los representantes del CANG formularon preguntas sobre problemas y desafíos de la administración de justicia, narcotráfico, crimen organizado y justicia.</p> <p>Con esta batería de 30 preguntas, al momento de la entrevista, cada aspirante (dependiendo si laboraban en el Organismo Judicial o si laboraban en el ejercicio liberal de la profesión) podría obtener su pregunta por medio de sorteo.</p> <p>Si el aspirante seleccionó un tema sobre integración de jueces, cualquier comisionado podrá intervenir. Si el tema es de magistraturas, los magistrados intervendrán. Si el tema corresponde al ejercicio profesional, los representantes del CANG intervendrán.</p>		

<p>Al momento de la entrevista, los 34 comisionados se dividieron en 5 grupos de 6 integrantes cada uno (2 decanos, 2 magistrados y 2 representantes del Colegio de Abogados y Notarios de Guatemala) para formular las preguntas, según su tema obtenido por cada aspirante por medio del sorteo público. En cada hora se tendría oportunidad de entrevistar a 10 aspirantes.</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**Comisión de postulación de Corte de Apelaciones**

<p><b>Proceso 2014</b></p>	<p><b>Proceso 2019</b></p>
<p>No se realizaron</p>	<p>No se realizaron</p>